

**COMUNE DI CASCINETTE D'IVREA**

**AREA/SETTORE: SEGRETERIA COMUNALE  
AMMINISTRATIVA  
FINANZIARIA**

**Anno: 2020**

**Scheda valutazione Segretario Comunale: DI IORIO RAFFAELLA**

**Sistema premiante collegato: % Indennità di risultato - % quota Fes**

OBIETTIVO	PESO ATTRIBUITO	RISORSE UMANE	RISORSE STRUMENTALI	RISORSE FINANZIARIE	SISTEMA DI DECURTAZIONE	TEMPI ATTUAZIONE	VALORE RAGGIUNTO
Collaborazione ed assistenza giuridico-amministrativa.	10	Tutti i dipendenti afferenti il servizio	Le normali attrezzature e in dotazione degli uffici	Quelle destinate dal PRO	Decurtazione del punteggio nel caso di mancato raggiungimento degli obiettivi	31/12/2020	
Partecipazione con funzione consultiva, referente ed assistenza alle riunioni di Giunta e di Consiglio	15	Tutti i dipendenti afferenti il servizio	Le normali attrezzature e in dotazione degli uffici	Quelle destinate dal PRO	Decurtazione del punteggio nel caso di mancato raggiungimento degli obiettivi	31/12/2020	
Coordinamento sovrintendenza dei responsabili di servizi	15	Tutti i dipendenti afferenti il servizio	Le normali attrezzature e in dotazione degli uffici	Quelle destinate dal PRO	Decurtazione del punteggio nel caso di mancato raggiungimento degli obiettivi	31/12/2020	
Gestione procedimento concorso per copertura posto istruttore direttivo tecnico	15	N. 1 istruttore	Le normali attrezzature e in dotazione degli uffici	Quelle destinate dal PRO	Decurtazione del punteggio nel caso di mancato raggiungimento degli obiettivi	31/12/2020	
Attuazione piano trasparenza e prevenzione corruzione	20	Tutti i dipendenti afferenti il servizio	Le normali attrezzature e in dotazione degli uffici	Quelle destinate dal PRO	Decurtazione del punteggio nel caso di mancato raggiungimento degli obiettivi	31/12/2020	
Gestione emergenza sanitaria Covid-19 ed in particolare con	25	Tutti il personale e ditte esterne	Le normali attrezzature e in dotazione degli uffici	Quelle destinate dal PRO	Decurtazione del punteggio nel caso di mancato raggiungimento degli obiettivi	31/12/2020	

riferimento ai servizi scolastici							
<b>TOTALE</b>	<b>100</b>						

<b>VALUTAZIONE COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI  VARIABILI DI RIFERIMENTO</b>	<b>PESO ATTRIBUITO</b>	<b>VALUTAZIONE</b>
Impegno dimostrato nella prestazione individuale	30	
Professionalità	20	
Coinvolgimento nei processi lavorativi	20	
Iniziativa personale	20	
Professionalità legata alla formazione	10	
<b>TOTALE</b>	<b>100</b>	