

# **COMUNE DI CASCINETTE D'IVREA**

**CITTA' METROPOLITANA DI TORINO**

**PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE**

**2024 – 2026**

*(art. 6, cc. 1-4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80)*

## Riferimenti normativi

L'art. 6, cc. 1-4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80 ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa - in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale - quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione è redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (D.Lgs. n. 150/2009 e relative Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica), ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della L n. 190/2012 e D.Lgs. n. 33/2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, le amministrazioni tenute all'adozione del PIAO con meno di 50 dipendenti, procedono alle attività di cui all'art. 3, c. 1, lett. c), n. 3), per la mappatura dei processi, limitandosi all'aggiornamento di quella esistente all'entrata in vigore del presente decreto considerando, ai sensi dell'art. 1, c. 16, L.

n. 190/2012, quali aree a rischio corruttivo, quelle relative a:

- a) autorizzazione/concessione;
- b) contratti pubblici;
- c) concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi;
- d) concorsi e prove selettive;
- e) processi, individuati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) e dai responsabili degli uffici, ritenuti di maggiore rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico.

L'aggiornamento nel triennio di vigenza della sottosezione di programmazione "Rischi corruttivi e trasparenza" avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico.

Scaduto il triennio di validità, il Piano è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio.

Le amministrazioni con meno di 50 dipendenti sono tenute, altresì, alla predisposizione del Piano integrato di attività e organizzazione limitatamente all'art. 4, c. 1, lett. a), b) e c), n. 2.

Il presente Piano Integrato di Attività e Organizzazione è deliberato in coerenza con il Documento Unico di Programmazione 2024-2026, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale nr. 31 del 04.12.2023 ed il Bilancio di Previsione 2024-2026 approvato con deliberazione di Consiglio Comunale nr.41 del 14.12.2023.

Le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti procedono esclusivamente alle attività di cui all'art. 6, Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

## **Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026**

| <b>SEZIONE 1<br/>SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE</b> |                                                                                                    |
|-------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                             |                                                                                                    |
| <b>Comune di</b>                                            | <b>Cascinette d'Ivrea</b>                                                                          |
| <b>Indirizzo</b>                                            | Piazza Municipio-1<br>10010 Cascinette d'Ivrea                                                     |
| <b>Recapito telefonico</b>                                  | 0125-615730/1                                                                                      |
| <b>Indirizzo sito internet</b>                              | <a href="http://www.comune.cascinette.to.it">www.comune.cascinette.to.it</a>                       |
| <b>e-mail</b>                                               | <a href="mailto:cascinette@comune.cascinette.to.it">cascinette@comune.cascinette.to.it</a>         |
| <b>PEC</b>                                                  | <a href="mailto:cascinette@pec.comune.cascinette.to.it">cascinette@pec.comune.cascinette.to.it</a> |
| <b>Codice fiscale/Partita IVA</b>                           | 01847110010                                                                                        |
| <b>Sindaco</b>                                              |                                                                                                    |
| <b>Numero dipendenti al 31.12.2023</b>                      | 5                                                                                                  |
| <b>Numero abitanti al 31.12.2023</b>                        | 1510                                                                                               |

## **SEZIONE 2**

### **VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE**

#### **2.1 Valore pubblico**

L'art. 6 del Decreto del Ministero per la Pubblica Amministrazione n. 132/2022 prevede che gli enti con meno di 50 dipendenti non sono tenuti alla redazione della presente sotto sezione.

#### **2.2 Performance**

L'art. 6 del Decreto del Ministero per la Pubblica Amministrazione n. 132/2022 prevede che gli enti con meno di 50 dipendenti non sono tenuti alla redazione della presente sotto sezione.  
Si rinvia Alle allegate schede ed a quanto approvato con atto di GC n. 1/2024.

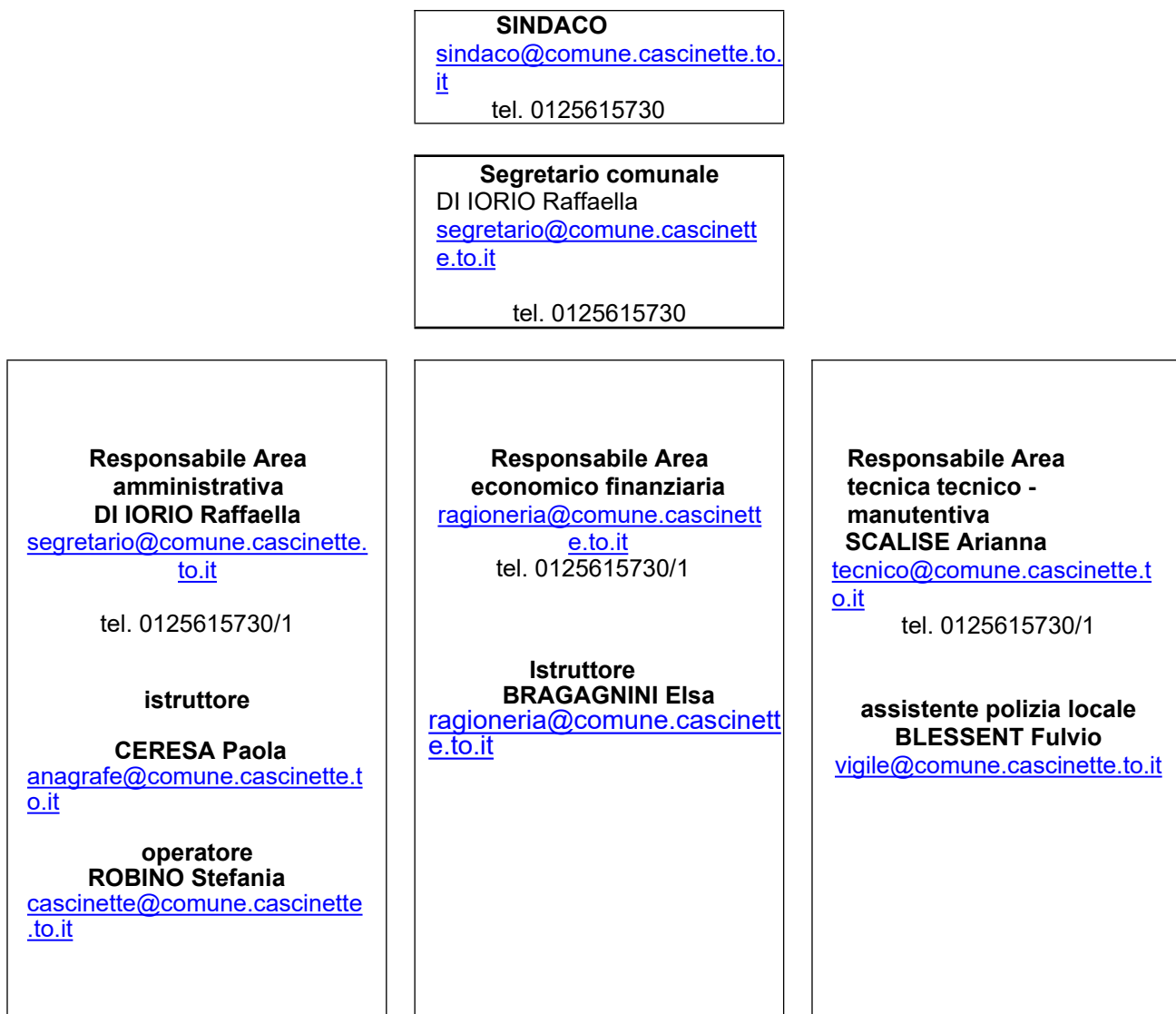
#### **2.3 Rischi corruttivi e trasparenza**

Si attestata l'assenza di fatti corruttivi, disfunzioni amministrative, significative modifiche organizzative, nonché modifiche agli obiettivi strategici e si allega la documentazione in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza.

**SEZIONE 3**  
**ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO**

**SEZIONE 3.1 STRUTTURA ORGANIZZATIVA**

**ORGANIGRAMMA DEL COMUNE DI CASCINETTE D'IVREA**



**SEZIONE 3.2 ORGANIZZAZIONE LAVORO AGILE**

Considerate le limitate risorse umane ( n. 5 dipendenti) il Comune di Cascinette d'Ivrea non ha istituito il lavoro agile.

## SEZIONE 3.3 PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE

### SEZIONE 3.3.1 RAPPRESENTAZIONE DELLA CONSISTENZA DI PERSONALE

L'attuale dotazione organica al 31.12.2023 è la seguente

| Personale in servizio a tempo indeterminato | PROFILO PROFESSIONALE                              | CATEGORIA INIZIALE GIURIDICA | TEMPO DEL LAVORO | N. POSTI COPERTI | N. POSTI VACANTI | NUMERO POSTI Dotazione organica definitiva |
|---------------------------------------------|----------------------------------------------------|------------------------------|------------------|------------------|------------------|--------------------------------------------|
| Area economica finanziaria                  | Istruttore(di ruolo)                               | Ex C1                        | 100%             | 1                | 0                | 1                                          |
| Area amministrativa                         | Istruttore(di ruolo)                               | Ex C1                        | 100%             | 1                | 0                | 1                                          |
| Area amministrativa                         | operatore(di ruolo)                                | Ex B1                        | 100%             | 1                | 0                | 1                                          |
| Area tecnica                                | Funzionario incaricato di EQ (di ruolo)            | Ex D1                        | 50%              | 1                | 0                | 1                                          |
| Area tecnica                                | Istruttore (di ruolo)<br>Assistente polizia locale | Ex C1                        | 100%             | 1                | 0                | 1                                          |

### SEZIONE 3.3.2 PROGRAMMAZIONE STRATEGICA DELLE RISORSE UMANE

**capacità assunzionale calcolata sulla base dei vigenti vincoli di spesa e programmazione fabbisogno personale triennio 2024/2026:**

Considerate le previsioni di cui all'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019 convertito in legge 58/2019 e s.m.i., e del decreto ministeriale attuativo 17/03/2020, il calcolo degli spazi assunzionali disponibili con riferimento al rendiconto di gestione degli anni 2021, 2022 e 2023 per le entrate, al netto del FCDE dell'ultima delle tre annualità considerate, e dell'anno 2022 per la spesa di personale è il seguente:

Il valore medio delle entrate correnti dell'ultimo triennio 2021/2022/2023 al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato sul bilancio 2023, **è pari ad € 1.113.153,52** come individuato nella tabella sottostante;

| Calcolo valore medio entrate correnti ultimo triennio al netto FCDE                                                                                         |                                     |                   |                   |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|-------------------|-------------------|
| TRIENNIO                                                                                                                                                    | 2021                                | 2022              | 2023              |
| Entrate correnti ultimo triennio (Dati daconsuntivi approvati)                                                                                              | 1.004.817,34<br>a                   | 1.184.659,43<br>b | 1.237.889,14<br>c |
| FCDE Bilancio di Previsione 2023 assestato                                                                                                                  | 29.301,78                           | 29.301,78         | 29.301,78         |
| <b>MEDIA ENTRATE AL NETTO FCDE</b><br>(media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relativi agli ultimi tre rendiconti approvati) | 1.113.153,52<br>(a-d)+(b-d)+(c-d)/3 |                   |                   |

Il rapporto calcolato è il seguente: Spesa di

$$\frac{\text{personale 2022 € 222.242,49}}{\text{Media entrate netto FCDE € 1.113.153,52}} = 19,97 \%$$

Media entrate netto FCDE € 1.113.153,52

Il Comune di Cascinette d'Ivrea si trova nella fascia demografica di cui alla lettera b) dell'art.3 del citato DM 17 marzo 2020, avendo n. 1510 abitanti al 31.12.2023 collocandosi nella fascia dei Comuni virtuosi ,avendo un rapporto tra spesa di personale e media delle entrate correnti al di sotto della soglia di cui alla tabella 1 del DM, pertanto **può avere un incremento teorico disponibile**, cioè fino alla soglia massima del DM Tabella 1 **pari a euro € 96.119,42**

$(1.113.153,52 \times 28,60\%) - 222.242,49$

$(\text{Media entrate netto FCDE} \times \text{percentuale tabella 1}) - \text{Spese di personale 2022}$

**Per il periodo 2024/2026**, per gli enti virtuosi l'incremento effettivo per ulteriori assunzioni deve conformarsi al valore indicato nella tabella 2 del DM, corrispondente per il Comune di Cascinette d'Ivrea alla percentuale del 35% sulla spesa di personale 2018 ( pari a 242.423,10) e quindi **per un incremento effettivo di euro 84.848,09;**

**Per l'anno 2024**, la somma a disposizione **per assunzioni a tempo indeterminato** è quindi pari ad **€ 84.848,09** .

**Per il triennio 2024/2026 NON si prevedono nuove assunzioni.**

Al fine di garantire il funzionamento dei servizi dell'ente nonché rispondere ai numerosi adempimenti connessi anche alla gestione delle opere del PNRR, oltre che per esigenze straordinarie e temporanee degli uffici, il Comune potrà attivare il ricorso all'utilizzo di personale di altro Ente ai sensi dell'art. 1 c 557- della legge n. 311/2004.

L'ente ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 in sede di predisposizione del DUP 2023/2025, **con esito**

**negativo.**

|                                                                                     |
|-------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>3.3.3 Piano azioni positive per la pari opportunità</b>                          |
| Si rimanda al piano approvato con atto di GC n. 104/2022 per il triennio 2022/2024. |

|                                   |
|-----------------------------------|
| <b>SEZIONE 4<br/>MONITORAGGIO</b> |
|-----------------------------------|

|                                                                                                                                                                                            |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>4. Monitoraggio</b>                                                                                                                                                                     |
| L'art. 6 del Decreto del Ministero per la Pubblica Amministrazione n. 132/2022 prevede che gli enti con meno di 50 dipendenti non sono tenuti alla redazione della presente sotto sezione. |