

COMUNE DI CASCINETTE D'IVREA

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2023 – 2025

(art. 6, cc. 1-4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80)

Premessa

Le finalità del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) si possono riassumere come segue:

- ottenere un migliore coordinamento dell'attività di programmazione delle pubbliche amministrazioni, semplificandone i processi;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

Nel Piano, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e agli obiettivi pubblici di complessivo soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali sono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Il PIAO 2023-2025 è il primo a essere redatto in forma ordinaria, dopo il primo Piano adottato in forma sperimentale per il triennio 2022-2024.

Riferimenti normativi

L'art. 6, cc. 1-4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80 ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa - in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale - quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione è redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (D.Lgs. n. 150/2009 e relative Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica), ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della L n. 190/2012 e D.Lgs. n. 33/2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, le amministrazioni tenute all'adozione del PIAO con meno di 50 dipendenti, procedono alle attività di cui all'art. 3, c. 1, lett. c), n. 3), per la mappatura dei processi, limitandosi all'aggiornamento di quella esistente all'entrata in vigore del presente decreto considerando, ai sensi dell'art. 1, c. 16, L. n. 190/2012, quali aree a rischio corruttivo, quelle relative a:

- a) autorizzazione/concessione;
- b) contratti pubblici;
- c) concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi;
- d) concorsi e prove selettive;
- e) processi, individuati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) e dai responsabili degli uffici, ritenuti di maggiore rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico.

L'aggiornamento nel triennio di vigenza della sottosezione di programmazione "Rischi corruttivi e trasparenza" avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli

obiettivi di performance a protezione del valore pubblico.

Scaduto il triennio di validità, il Piano è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio.

Le amministrazioni con meno di 50 dipendenti sono tenute, altresì, alla predisposizione del Piano integrato di attività e organizzazione limitatamente all'art. 4, c. 1, lett. a), b) e c), n. 2.

Il presente Piano Integrato di Attività e Organizzazione è deliberato in coerenza con il Documento Unico di Programmazione 2023-2025, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale nr. 42 del 20.12.2022 ed il Bilancio di Previsione 2023-2025 approvato con deliberazione di Consiglio Comunale nr.43 del 20.12.2022.

Le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti procedono esclusivamente alle attività di cui all'art. 6, Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Sulla base del quadro normativo di riferimento, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 ha quindi il compito principale di fornire, una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025

SEZIONE 1 SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE	
Comune di	Cascinette d'Ivrea
Indirizzo	Piazza Municipio-1 10010 Cascinette d'Ivrea
Recapito telefonico	0125-615730/1
Indirizzo sito internet	www.comune.cascinette.to.it
e-mail	cascinette@comune.cascinette.to.it
PEC	cascinette@pec.comune.cascinette.to.it
Codice fiscale/Partita IVA	01847110010
Sindaco	Davide Paolo Guarino
Numero dipendenti al 31.12.2022	5
Numero abitanti al 31.12.2022	1504

SEZIONE 2

VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

2.1 Valore pubblico

L'art. 6 del Decreto del Ministero per la Pubblica Amministrazione n. 132/2022 prevede che gli enti con meno di 50 dipendenti non sono tenuti alla redazione della presente sotto sezione.

2.2 Performance

L'art. 6 del Decreto del Ministero per la Pubblica Amministrazione n. 132/2022 prevede che gli enti con meno di 50 dipendenti non sono tenuti alla redazione della presente sotto sezione.
Si rinvia a quanto approvato con atto di GC n. 1/2023 ed allegato al presente piano.

2.3 Rischi corruttivi e trasparenza

Attestata l'assenza di fatti corruttivi, disfunzioni amministrative, significative modifiche organizzative, nonché modifiche agli obiettivi strategici, come stabilito dal paragrafo 10.1.2 del PNA 2022 si conferma la programmazione in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza, come da piano approvato con deliberazione di Giunta Comunale nr. 9/2021.

SEZIONE 3
ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

SEZIONE 3.1 STRUTTURA ORGANIZZATIVA

ORGANIGRAMMA DEL COMUNE DI CASCINETTE D'IVREA

SINDACO
GUARINO Davide Paolo
sindaco@comune.cascinette.to.it
tel. 0125615730

Segretario comunale
DI IORIO Raffaella
segretario@comune.cascinette.to.it
tel. 0125615730

Responsabile Area amministrativa
DI IORIO Raffaella
segretario@comune.cascinette.to.it
tel. 0125615730/1

istruttore
CERESA Paola
anagrafe@comune.cascinette.to.it

operatore
ROBINO Stefania
cascinette@comune.cascinette.to.it

Responsabile Area economico finanziaria
GUARINO Davide Paolo
ragioneria@comune.cascinette.to.it
tel. 0125615730/1

Istruttore
BRAGAGNINI Elsa
ragioneria@comune.cascinette.to.it

Responsabile Area tecnica tecnico - manutentiva
SCALISE Arianna
tecnico@comune.cascinette.to.it
tel. 0125615730/1

assistente polizia locale
BLESSENT Fulvio
vigile@comune.cascinette.to.it

SEZIONE 3.2 ORGANIZZAZIONE LAVORO AGILE

Considerate le limitate risorse umane il Comune di Cascinette d'Ivrea non ha istituito il lavoro agile.

SEZIONE 3.3 PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE

SEZIONE 3.3.1 RAPPRESENTAZIONE DELLA CONSISTENZA DI PERSONALE

L'attuale dotazione organica al 31.12.2022 è la seguente

Personale in servizio a tempo indeterminato	PROFILO PROFESSIONALE	CATEGORIA INIZIALE GIURIDICA	TEMPO DEL LAVORO	N. POSTI COPERTI	N. POSTI VACANTI	NUMERO POSTI Dotazione organica definitiva
Area economica finanziaria	Istruttore(di ruolo)	Ex C1	100%	1	0	1
Area amministrativa	Istruttore(di ruolo)	Ex C1	100%	1	0	1
Area amministrativa	operatore(di ruolo)	Ex B1	100%	1	0	1
Area tecnica	Funzionario incaricato di EQ (di ruolo)	Ex D1	50%	1	0	1
Area tecnica	Istruttore (di ruolo) Assistente polizia locale	Ex C1	100%	1	0	1

SEZIONE 3.3.2 PROGRAMMAZIONE STRATEGICA DELLE RISORSE UMANE

capacità assunzionale calcolata sulla base dei vigenti vincoli di spesa e programmazione fabbisogno personale triennio 2023/2025:

Considerate le previsioni di cui all'art. articolo 33, comma 2, del D.L. 34/2019 convertito in legge 58/2019 es.m.i., e del decreto ministeriale attuativo 17/03/2020, il calcolo degli spazi assunzionali disponibili con riferimento al rendiconto di gestione degli anni 2020 , 2021 E 2022 per le entrate, al netto del FCDE dell'ultima delle tre annualità considerate, e dell'anno 2021 per la spesa di personale è il seguente:

Il valore medio delle entrate correnti dell'ultimo triennio 2020/2021/2022 al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato sul bilancio 2022 **è pari ad € 1.071.747,62** come individuato nella tabella sottostante;

Calcolo valore medio entrate correnti ultimo triennio al netto FCDE			
TRIENNIO	2020	2021	2022
Entrate correnti ultimo triennio (Dati daconsuntivi approvati)	1.057.483,83 <i>a</i>	1.004.817,34 <i>b</i>	1.184.659,43 <i>c</i>
FCDE Bilancio di Previsione 2021 assestato	31.717,75	31.717,75	31.717,75
MEDIA ENTRATE AL NETTO FCDE (media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relativi agli ultimi tre rendiconti approvati)	1.071.747,62 $(a-d)+(b-d)+(c-d)/3$		

Il rapporto calcolato è il seguente Spesa di

Personale 2022 € 222.242,49

$$\frac{222.242,49}{1.071.747,62} = 20,74\%$$

Media entrate netto FCDE € 1.071.747,62

Il Comune di Cascinette d'Ivrea si trova nella fascia demografica di cui alla lettera b) dell'art.3 del citato DM 17 marzo 2020, avendo n.1.504 abitanti al 31.12.2022 collocandosi nella fascia dei Comuni virtuosi ,avendo un rapporto tra spesa di personale e media delle entrate correnti al di sotto della soglia di cui alla tabella 1 del DM, pertanto **può avere un incremento teorico disponibile**, cioè fino alla soglia massima del DM Tabella 1 **pari a euro € 84.277,33**

$(1.071.747,62 * 28,60\%) - 222.242,49$

$(\text{Media entrate netto FCDE} * \text{percentuale tabella 1}) - \text{Spese di personale 2022}$

Per il periodo 2023/2024, per gli enti virtuosi l'incremento effettivo per ulteriori assunzioni deve conformarsi al valore indicato nella tabella 2 del DM, corrispondente per il Comune di Cascinette d'Ivrea alla percentuale del 34% sulla spesa di personale 2018 (242.423,10) e quindi **per un incremento effettivo di euro 82.423,85;**

Per l'anno 2023, la somma a disposizione **per assunzioni a tempo indeterminato è quindi pari ad € 82.423,85;**

Per il triennio 2023/2025 NON si prevedono nuove assunzioni.

Al fine di garantire il funzionamento dei servizi dell'ente nonché rispondere ai numerosi adempimenti connessi anche alla gestione delle opere del PNRR, oltre che per esigenze straordinarie e temporanee degli uffici, il Comune potrà attivare il ricorso all'utilizzo di personale di altro Ente ai sensi dell'art. 1 c 557- della legge n. 311/2004.

L'ente ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 in sede di predisposizione del DUP 2023/2025, **con esito negativo.**

3.3.3 Piano azioni positive per la pari opportunità

Si rimanda al piano approvato con atto di GC n. 104/2022 per il triennio 2022/2024.

SEZIONE 4 MONITORAGGIO

4. Monitoraggio

L'art. 6 del Decreto del Ministero per la Pubblica Amministrazione n. 132/2022 prevede che gli enti con meno di 50 dipendenti non sono tenuti alla redazione della presente sotto sezione.