

**COMUNE**

**CASCINETTE D'IVREA**

*(Provincia di Torino)*

**CONTRATTO COLLETTIVO  
INTEGRATIVO AZIENDALE 2012-2013**

*Stipulato il* 15 DIC. 2014

*Parere collegio revisori il* 25 NOV. 2014

*Firmato il* 15 DIC. 2014

*Inviato A.r.a.n. il* 17 DIC. 2014



*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

**art. 1<sup>1</sup>**  
**Costituzione della delegazione trattante**

La delegazione trattante, costituita ai sensi dell'art. 10 del vigente CCNL, è così composta:

- Per la parte pubblica:

*Ing. Piero OSENGA*

*Sindaco*

*Dott.ssa Raffaella DI IORIO*

*Segretario Comunale*

- Per la parte sindacale:

*Sig.ra Paola CERESA*

*R.S.U.*

1) I rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL:

*Massimo ESPOSTO*

*(CGIL FP) ASSENTE*

*Paolo OSELLA*

*(CISL FPS)*

*assente*

*(UIL FPL)*

*assente*

*(CSA)*

*assente*

*(DICCAP)*



**art. 2**  
**Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane  
e per la produttività**

Il fondo è costituito ai sensi dell'art. 31 del vigente CCNL 22.01.2004 come segue:

- > per il 2012 , il fondo ammonta ad € 4.759,42 di cui 2.085,00 risorse stabili ed € 2.674,42 risorse variabili
  - > per il 2013 il fondo ammonta ad € 4.759,42 di cui € 2.085,00 risorse stabili ed € 2.674,42 risorse variabili
- ( Per il dettaglio delle voci costitutive dei fondi vedasi prospetto del Responsabile servizio finanziario)

**Si concorda di utilizzare i fondi come sopra indicati nel modo seguente:**

**ANNO 2012**

**UTILIZZO OBBLIGATORIO**

|   |            |
|---|------------|
| FINANZIAMENTO PROGRESSIONI ORIZZONTALI<br>come da contrattazione fino al 2009 | € 8.288,83 |
| INDENNITA' DI COMPARTO  | € 3.046,32 |
| RICLASSIFICAZIONE V.U.  | € 179,63   |
| INDENNITA' RISCHIO  | € 360,00   |

**TOTALE** -----  
**€ 11.874,78**

**ULTERIORE DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE**

- **Compenso per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità :**  
(CERESA Paola) € 1.050,00  
(BRAGAGNINI Elsa) € 1.035,00
- **Compensi per produttività € 2.674,42 di cui € 2.674,42 disponibile previo accertamento ai sensi art.15 c.2 CCNL 1.4.1999**



**ANNO 2013**

**UTILIZZO OBBLIGATORIO**

|   |            |
|---|------------|
| FINANZIAMENTO PROGRESSIONI ORIZZONTALI<br>come da contrattazione fino al 2009 | € 8.288,83 |
| INDENNITA' DI COMPARTO  | € 3.046,32 |
| RICLASSIFICAZIONE V.U.  | € 179,63   |
| INDENNITA' RISCHIO  | € 360,00   |

**TOTALE** € 11.874,78

**ULTERIORE DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE**

- **Compenso per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità :**  
(CERESA Paola) € 1.050,00  
(BRAGAGNINI Elsa) € 1.035,00
- **Compensi per produttività € 2.674,42 di cui € 2.674,42 disponibile previo accertamento ai sensi art.15 c.2 CCNL 1.4.1999**

*Ofsee*

*M. Ferr*

*[Signature]*  
*16*



- **Specifiche per voce dell'utilizzo del fondo**

### **Rischio**

E' l'esposizione continua e diretta al contatto con sostanze chimiche e biologiche, ovvero come da piano di valutazione dei rischi ai sensi della Legge 626/94, nonché i lavori di manutenzione stradale e segnaletica in presenza di traffico, e l'attività dei conduttori di macchine complesse.

Non è prevista tale indennità per gli agenti di Polizia Locale in modo generalizzato.

### **Disagio**

Si considera l'indennità di disagio come quell'indennità specifica rivolta a remunerare singole situazioni lavorative che comportino difficoltà di adattamento rispetto alle normali mansioni correlate al profilo professionale.

### **Particolari Posizioni di Responsabilità**

Il compenso per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, di cui all'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL dell'1.4.1999 e all'art. 36 comma 2 del CCNL 22/01/2004, può essere determinato esclusivamente quando l'attività ricoperta, pur essendo ricompresa nella declaratoria di cui all'allegato A) del CCNL 31.3.99, assume caratteristiche di complessità, responsabilità e autonomia particolare e specifica ovvero unica.

### **Produttività**

Il compenso per la produttività sarà erogato sulla base degli elementi valutativi vigenti, tenuto conto delle finalizzazioni disposte con atto di G.C. n. 63/2014, qualora il punteggio complessivo conseguito non risulti inferiore a 60.

Per quanto concerne la valutazione delle assenze da considerare presenze in servizio ai fini dell'erogazione del premio di produttività si conviene quanto segue: sono considerate presenze, astensione obbligatoria per maternità (compresa la maternità anticipata), le ferie e le festività soppresse, i riposi compensativi, le missioni, i permessi sindacali e le assemblee sindacali, e le altre assenze disciplinate da apposite disposizioni (donazione sangue, elezioni a cariche amministrative e politiche, partecipazione ai seggi in occasione di consultazioni politiche, amministrative, referendum, ecc. assenze Legge 104/92).

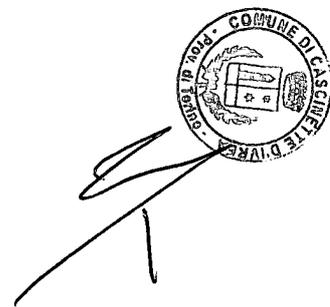
La valutazione finale sarà effettuata dai responsabili dei servizi.



Per ogni valutazione sarà possibile proporre ricorso interno al Segretario Comunale da parte dei soggetti interessati anche assistiti dalla OO.SS. a cui conferisce mandato o da persona di sua fiducia,.

Oltre alle valutazioni finali, nel corso dell'esercizio saranno effettuate le seguenti valutazioni intermedie: almeno una ogni sei mesi nelle quali i responsabili sono tenuti ad indicare gli scostamenti rispetto agli obiettivi e le indicazioni operative per prevenire e correggere eventuali risultati non completamente positivi e insoddisfacenti.

Ogni dipendente è portato a conoscenza delle valutazioni che lo interessano individualmente e quelle relative al gruppo o servizio di riferimento in modo chiaro e completo e avrà diritto di averne copia. La presa visione sarà verificata tramite la sottoscrizione da effettuarsi sotto la responsabilità del responsabile di servizio o ufficio.



Official stamp of the Municipality of Casale di Sciarra, featuring the coat of arms and the text "COMUNE DI CASALE DI SCIARRA".

**Per la parte pubblica:**

Ing. Piero OSENGA

P. Osenga

Sindaco

Dott.ssa Raffaella DI IORIO

R. Di Iorio

Segretario Comunale

I rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL:

**Per OO.SS.**

Sig.ra Paola CERESA

Paola Ceresa

R.S.U.

Sig. Massimo ESPOSTO

ASSENTE

(CGIL FP)

Sig. Paolo OSETTA

Paolo Osetta

(CISL FPS)

